



**KEPUTUSAN KETUA PENGADILAN AGAMA AMUNTAI KELAS IB
Nomor : W15-A2/385/KP.02.1/02/2022**

**TENTANG
ROLE MODEL PIMPINAN
DALAM PENGEMBANGAN PERILAKU DAN BUDAYA KERJA
DI PENGADILAN AGAMA AMUNTAI KELAS IB TAHUN 2022**

KETUA PENGADILAN AGAMA AMUNTAI KELAS IB

- Menimbang : a. bahwa salah satu faktor penting penentu keberhasilan pengembangan budaya kerja dalam lingkungan Pengadilan Agama Amuntai Kelas IB adalah adanya keteladanan dari pimpinan yang mempunyai lingkaran pengaruh luas, sehingga perilaku pimpinan akan menjadi contoh (Role Model) bagi para bawahan untuk bertindak dan berperilaku;
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan-pertimbangan sebagaimana dimaksud huruf a dipandang perlu untuk menetapkan nama-nama pejabat yang memangku peran sebagai Role Model Pimpinan dalam Pengembangan Perilaku dan Budaya Kerja di Pengadilan Agama Amuntai Kelas IB tahun 2022.
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 7 Tahun 1989 tentang Peradilan Agama yang telah diubah dan ditambah dengan Undang-Undang Nomor 3 Tahun 2006 dan perubahan kedua dengan Undang-Undang Nomor 50 Tahun 2009;
2. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil;
4. Keputusan Sekretaris Mahkamah Agung RI Nomor :MA/SEK/07/SK/III/2006 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekretariat Mahkamah Agung R. I;
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2011 tentang Pedoman Penjaminan Kualitas (Quality Assurance) dan Pedoman Monitoring dan Evaluasi Reformasi Birokrasi.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan : **KEPUTUSAN KETUA PENGADILAN AGAMA AMUNTAI KELAS IB TENTANG ROLE MODEL PIMPINAN DALAM PENGEMBANGAN PERILAKU DAN BUDAYA KERJA DI PENGADILAN AGAMA AMUNTAI KELAS IB TAHUN 2022**

KESATU.....

- KESATU** : Mencabut Keputusan Ketua Pengadilan Agama Amuntai Kelas IB Nomor : W15-A2/484/KP.02.1/02/2021 Tanggal 16 Februari 2021 Tentang Role Model Pimpinan Dalam Pengembangan Perilaku dan Budaya Kerja di Pengadilan Agama Amuntai Kelas IB Tahun 2021;
- KEDUA** : Membentuk kembali Nama-nama pejabat sebagai Role Model Pimpinan dalam Pengembangan Perilaku dan Budaya Kerja di Pengadilan Agama Amuntai Kelas IB Tahun 2022;
1. Role Model Peningkatan Profesionalisme diprakarsai oleh Rusdiansyah, S. Ag.
 2. Role Model Peningkatan Disiplin Kerja diprakarsai oleh H. Subhan, S.Ag., S.H.
 3. Role Model Peningkatan Integritas dan Kejujuran diprakarsai oleh Hj. Luthfia Subekti, S. H. Dan Salmani, S. Ag.
- KETIGA** : Penjelasan Role Model dan contoh kegiatannya tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian yang tak terpisahkan dari keputusan ini;
- KEEMPAT** : Keputusan ini berlaku terhitung sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan, akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya.



Ditetapkan di : Amuntai
Pada tanggal : 11 Februari 2022
KETUA PENGADILAN AGAMA AMUNTAI KELAS IB


RUSDIANSYAH

Lampiran Keputusan Ketua Pengadilan Agama Amuntai Kelas IB
 Nomor : W15-A2/385/KP.02.1/02/2022
 Tanggal : 11 Februari 2022
 Tentang : Role Mode Pimpinan Dalam Pengembangan Perilaku dan Budaya Kerja di Pengadilan Agama Amuntai Kelas IB Tahun 2022

**ROLE MODEL PIMPINAN
 DALAM PENGEMBANGAN PERILAKU DAN BUDAYA KERJA
 DI PENGADILAN AGAMA AMUNTAI KELAS IB TAHUN 2022**

A. Pengertian Role Model

Role Model biasa didefinisikan sebagai “person who serves as an example, whose behavior is emulated by others”. Dengan demikian Role Model adalah orang yang menjadi contoh. Dimana perilaku orang tersebut diikuti oleh orang lain. Sebagaimana kepemimpinan Pancasila “In Ngarso Sung Tulodho. Ing Madya Mangun Karso, Tut Wuri Handayani”.

Dalam sebuah organisasi, keteladanan pimpinan menjadi salah satu faktor terpenting untuk mengubah perilaku dan budaya kerja. Selain itu memiliki kewenangan untuk memberikan instruksi, pimpinan organisasi juga dapat menanamkan nilai-nilai positif kepada bawahannya melalui perilaku sehari-hari ditempat kerja. Dengan demikian, pimpinan diharapkan mampu menjadi Role Model bagi orang-orang yang dipimpinnya.

Role Model Pimpinan Dalam Pengembangan Perilaku Dan Budaya Kerja dalam konteks ini adalah pimpinan atau pejabat memiliki satu atau beberapa aspek yang menonjol, konsisten dan berusaha mempromosikannya kepada para bawahannya dalam setiap kesempatan. Karena itu selain menjadi inspirator seorang Role Model adalah juga motivator bagi para bawahannya.

B. Kegiatan dalam Role Model

Nilai-nilai positif yang dikembangkan di Lingkungan Pengadilan Agama Amuntai untuk mengembangkan perilaku dan budaya kerja adalah profesionalisme, disiplin kerja, integritas dan kejujuran.

Agar tiap-tiap nilai positif tersebut dapat terintegrasi dengan baik, maka perlu ada pimpinan yang menjadi Role Model. Adapun nama-nama pimpinan dan contoh kegiatannya sebagai Role Model adalah sebagai berikut:

NO	Nama/NIP	Role Model	Peran
1	2	3	4
1	Rusdiansyah, S. Ag. NIP.19700906 199803 1 004	Peningkatan Profesionalisme	1. Mendorong peningkatan kinerja organisasi. 2. Mendorong dipatuhinya peraturan-peraturan kepegawaian untuk meminimalkan penyimpangan. 3. Mendorong pemberian <i>reward and punishme</i> .

2.	H. Subhan, S. Ag., S.H. NIP.19750316 199903 1 003	Peningkatan Disiplin Kerja	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mendorong peningkatan kedisiplinan kerja pegawai. 2. Mendorong peningkatan motivasi dalam bekerja. 3. Mendorong peningkatan kreatifitas dalam bekerja.
3.	<p>Hj. Luthfia Subekti, S. H. NIP.19681201 199903 2 001</p> <p>Dan</p> <p>Salmani, S. Ag. NIP.19730507 200112 1 004</p>	Peningkatan Integritas dan kejujuran	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengupayakan tiadanya penyalahgunaan anggaran DIPA 01 dan 04 yang merugikan negara. 2. Mendorong transparansi publik melalui pemberian informasi via website. 3. Memotivasi pegawai untuk menjaga nama baik organisasi baik didalam maupun luar tempat kerja. 4. Mendorong pegawai untuk selalu menyesuaikan ucapan dan tindakan. 5. Memotivasi anggota organisasi agar berperilaku sebagaimana terucap dalam sumpah jabatan.



KETUA PENGADILAN AGAMA AMUNTAI KELAS IB

(Handwritten Signature)
RUSDIANSYAH